

# 介護職員等処遇改善加算等にかかる情報公開

介護職員等処遇改善加算等の一本化に伴い、算定にかかる見える化要件の見直しに基づく賃金以外の処遇改善に関する取組について下記に掲示いたします。

区分	内容	当社としての取組
入職促進に向けた取組	<input checked="" type="checkbox"/> 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針・その実現のための施策	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 全国入職オリエンテーションの実施</li> <li>➤ 新入職向けの初任者研修の実施</li> <li>➤ 社員フォローセンターの設置、運営</li> <li>➤ キャリア採用制度</li> <li>➤ 社員紹介制度の整備</li> <li>➤ 学研版地域包括ケアの実現</li> <li>➤ 多世代交流委員会の実施</li> </ul>
	<input checked="" type="checkbox"/> 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	
	<input checked="" type="checkbox"/> 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	
	<input checked="" type="checkbox"/> 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施	

区分	内容	当社としての取組	
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<input checked="" type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 初任者研修、実務者研修の資格取得支援制度</li> <li>➤ 介護福祉士資格のお祝い金制度</li> <li>➤ 認知症介護基礎研修、喀痰吸引、中堅社員マネジメント研修等の受講支援</li> <li>➤ サービス提供責任者、介護職員等の専門職研修の実施（全国介護技術研修、夜勤者研修等）</li> <li>➤ ネット配信研修「学研介護サポート」の受講</li> </ul>	
	<input checked="" type="checkbox"/> 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 期待役割面談の実施</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<input checked="" type="checkbox"/> 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換制度等の整備	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 非正規職員から正規職員への転換</li> <li>➤ 地域限定社員制度の導入</li> </ul>	
	<input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇が取得しやすい環境の整備		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Thank You（3休）制度</li> </ul>
	<input checked="" type="checkbox"/> 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ベネフィット・ステーションの導入</li> <li>➤ 職員給食制度</li> <li>➤ バーチャル保健室の設置</li> </ul>

区分	内容	当社としての取組
腰痛を含む心身の健康管理	<input checked="" type="checkbox"/> 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器導入及び研修等による腰痛対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ リフトの導入</li> <li>➤ 全国介護技術研修の実施</li> </ul>
	<input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 健康診断の実施</li> <li>➤ 安全衛生委員会によるストレスチェックの実施</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<input checked="" type="checkbox"/> タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ タブレット端末の導入及びインカム、見守り機器の導入</li> </ul>
やりがい・働きがいの醸成	<input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 経営懇談会の実施</li> <li>➤ 毎月の各階層別会議の実施</li> <li>➤ 事業所内でのコアスタッフ会議の実施</li> </ul>
	<input checked="" type="checkbox"/> 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 学研版地域ケア会議の実施</li> <li>➤ 多世代交流委員会の実施</li> </ul>
	<input checked="" type="checkbox"/> 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 管理者集団講習会、管理者基本業務研修等の実施</li> </ul>
	<input checked="" type="checkbox"/> ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ケア品質向上大会の開催</li> </ul>